

NOTICE D'INFORMATION RELATIVE AUX DONNÉES PERSONNELLES DES CANDIDATS

Référence	RGPD-RH-01
Version	1.0
Date d'application	06/08/2026
Dernière mise à jour	06/08/2026

SPARK RACING TECHNOLOGY collecte et traite des données personnelles concernant les candidats dans le cadre de ses recrutements.

1. Qui traite vos données ?

Le responsable du traitement est :

SPARK RACING TECHNOLOGY

10 rue du Parc des Verges, 91250 Tigery

SIRET : 788 630 457 00026

Pour toute question relative au traitement de vos données personnelles ou pour exercer vos droits, vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante : career@sparkrt.com

2. Pourquoi utilisons-nous vos données ?

Vos données sont utilisées afin de :

- Recevoir et examiner votre candidature ;
- Évaluer votre expérience, vos compétences et votre adéquation avec le poste ;
- Organiser les entretiens et communiquer avec vous ;
- Prendre une décision concernant le recrutement ;
- Avec votre accord, conserver votre candidature afin de vous proposer de futures opportunités.

Ces traitements reposent, selon leur finalité, sur l'exécution de mesures précontractuelles prises à votre demande, sur notre intérêt légitime à organiser le processus de recrutement ou, lorsque nous conservons votre candidature dans notre vivier, sur votre accord.

3. Quelles données sont traitées ?

Nous pouvons notamment traiter :

- Vos nom, prénom et coordonnées ;
- Votre CV et votre lettre de motivation ;
- Vos expériences professionnelles, formations et compétences ;
- Les informations communiquées pendant les entretiens ;
- Les comptes rendus d'entretien et les appréciations professionnelles nécessaires à l'évaluation de votre candidature.

Les données collectées sont limitées à celles strictement nécessaires à l'évaluation de votre candidature.

Nous vous demandons de ne pas transmettre d'informations sans rapport direct avec votre candidature.

Lorsque votre candidature nous est transmise par un cabinet de recrutement, un site d'emploi ou un réseau professionnel, certaines données peuvent provenir de cette source.

4. Qui peut accéder à vos données ?

Vos données sont accessibles uniquement :

- Aux personnes habilitées participant au recrutement ;
- Au responsable du service concerné par le poste ;
- À nos prestataires autorisés, tels que les cabinets de recrutement et les sites d'emploi, lorsque leur intervention est nécessaire au processus de recrutement.

Ces destinataires sont tenus de garantir la confidentialité et la sécurité des données personnelles qui leur sont confiées.

5. Combien de temps conservons-nous vos données ?

Pendant toute la durée du processus de recrutement, vos données sont conservées pendant la durée nécessaire à l'étude de votre candidature.

Si vous êtes recruté, seules les données utiles à la gestion de votre dossier salarié sont conservées conformément aux durées applicables aux ressources humaines.

Si votre candidature n'est pas retenue :

- Vos données sont supprimées à l'issue du processus de recrutement ;
- Ou, avec votre accord, elles sont conservées pendant une durée maximale de 24 mois à compter de notre dernier contact, afin de pouvoir vous proposer de futures opportunités.

Vous pouvez demander la suppression de votre candidature à tout moment.

6. Vos données sont-elles transférées hors de l'Union européenne ?

Dans le cadre de notre organisation, certaines données relatives à votre candidature peuvent être transmises à notre entité située au Royaume-Uni, notamment lorsque celle-ci intervient dans le processus de recrutement ou la gestion des candidatures.

Le Royaume-Uni bénéficie d'une décision d'adéquation de la Commission européenne. Ce transfert est donc encadré conformément aux dispositions du RGPD.

Si d'autres transferts vers des pays situés en dehors de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen devaient être réalisés, nous veillerions à ce qu'ils bénéficient de garanties appropriées conformément à la réglementation applicable.

7. Utilisons-nous un outil d'intelligence artificielle ?

Nous n'utilisons pas d'outil d'intelligence artificielle pour sélectionner ou classer automatiquement les candidatures.

La décision finale de recrutement est toujours prise par une personne habilitée.

8. Quels sont vos droits ?

Vous disposez, selon les conditions prévues par la réglementation, des droits suivants :

- Droit d'accès à vos données ;
- Droit de rectification des données inexacts ;
- Droit à l'effacement ;
- Droit à la limitation du traitement ;
- Droit d'opposition ;
- Droit à la portabilité, lorsque celui-ci est applicable ;
- Droit de retirer votre accord à la conservation dans notre vivier ;
- Droit de définir des directives relatives au sort de vos données après votre décès.

Nous nous engageons à répondre à votre demande dans les délais prévus par la réglementation applicable.

Pour exercer vos droits ou pour toute question relative au traitement de vos données personnelles, vous pouvez nous contacter à : career@sparkrt.com

Nous pourrions vous demander un justificatif d'identité uniquement en cas de doute raisonnable sur votre identité.

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits ne sont pas respectés, vous pouvez introduire une réclamation auprès de la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) sur son site internet : www.cnil.fr